

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dari bab 4, maka terdapat dua kesimpulan dimana kesimpulan yang pertama adalah pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap praktik akuntansi manajemen tahap 1 di UMKM. Gaya kepemimpinan transformasional dapat mendorong penerapan praktik akuntansi manajemen tahap 1 pada UMKM, hal ini dikarenakan pemimpin UMKM yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional akan terus berusaha mengembangkan UMKM agar semakin maju dan dapat tetap unggul dalam dunia bisnis. Penerapan gaya kepemimpinan transformasional jika didukung dengan pemimpin yang milenial akan semakin baik karena generasi milenial mampu melihat dengan cepat peluang-peluang yang dapat meningkatkan UMKM seperti pada masa Covid-19, generasi milenial melihat kecanggihan teknologi sebagai peluang agar operasional UMKM dapat tetap berjalan. Ketika UMKM memutuskan untuk terus berkembang dan berinovasi maka diperlukan informasi-informasi yang tepat dalam hal pengambilan keputusan. Informasi yang diperlukan UMKM seperti anggaran biaya, target penjualan, pencatatan realisasi biaya dan penjualan dapat diperoleh dari penerapan praktik akuntansi manajemen tahap 1. Sehingga semakin besar gaya kepemimpinan transformasional seorang pemimpin UMKM maka akan mendorong penerapan praktik akuntansi manajemen tahap 1 yang dapat menunjang tercapainya tujuan dari UMKM itu sendiri yaitu dapat terus bertahan dalam dunia bisnis dan unggul dari para pesaing.

Selanjutnya, kesimpulan kedua adalah praktik akuntansi manajemen tahap 1 mempunyai peranan sebagai mediasi antara gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja UMKM. Praktik akuntansi manajemen tahap 1 membantu pemimpin dalam mengembangkan dan meningkatkan kinerja UMKM. Ketika pemimpin memiliki gaya kepemimpinan transformasional dan didukung oleh praktik akuntansi manajemen yang mampu menyediakan informasi-informasi yang berguna bagi pengambilan keputusan UMKM maka hal ini dapat berdampak pada kinerja UMKM yang semakin meningkat karena keputusan yang diambil melalui informasi-informasi tersebut tepat. Semakin besar penerapan praktik akuntansi manajemen pada UMKM maka hal ini dapat mendukung pemimpin untuk mengembangkan dan meningkatkan kinerja UMKM serta membantu UMKM mencapai tujuannya yaitu dapat terus unggul dalam persaingan bisnis.

## **5.2. Keterbatasan**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu pertama, pengukuran gaya kepemimpinan transformasional menggunakan *self assesment* yang dikhawatirkan pemimpin akan cenderung mengisi hal-hal yang positif. Keterbatasan kedua, dimana pada masa pandemik Covid-19 penelitian ini mengabaikan faktor-faktor yang relevan lainnya.

## **5.3. Saran**

Saran untuk penelitian berikutnya diharapkan menggunakan pengukuran lainnya seperti penilaian yang dilakukan oleh karyawan dan pemimpin sekaligus sehingga dapat menghindari data agar tidak bias. Selanjutnya diharapkan penelitian berikutnya dalam mempertimbangkan faktor-faktor relevan seperti inovasi produk dan kecanggihan teknologi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdel-kader, M., & Luther, R. (2008). The impact of firm characteristics on management accounting practices : A UK-based empirical analysis. *The British Accounting Review*, 40, 2–27.
- Alimudin, A., Falani, A. Z., Mudjanarko, S. W., & Limantara, A. D. (2019). Analisis Pengaruh Penerapan Perspektif Balanced Scorecard Terhadap Peningkatan Kinerja UMKM. *Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 4(1), 1–17.
- Ashfaq, K., Younas, S., Usman, M., & Hanif, Z. (2014). Traditional Vs . Contemporary Management Accounting Practices and its Role and Usage across Business Life Cycle Stages : Evidence from Pakistani Financial Sector. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, 4(4), 104–125.
- Atkinson, A. A., Kaplan, R. S., Matsumura E. M., & Young, S. M. (2012). *Management Accounting*. New Jearsey: Perason Education, Inc.
- Azudin, A., & Mansor, N. (2017). Management accounting practices of SMEs: The impact of organizational DNA, business potential and operational technology. *Asia Pacific Management Review*, 23(3), 222–226, (<https://doi.org/10.1016/j.apmrv.2017.07.014>, diunduh pada 15 Mei 2020).
- Bank, I. (2015). *Bersinergi Mengawal Stabilitas, Mewujudkan Reformasi Struktural*.
- Cuzdriorrean, D. D. (2017). The Use of Management Accounting Practices by Romanian Small and Medium-Sized Enterprises : A Field Study. *Accounting and Management Information Systems*, 16(2), 291–312.
- Fidler, Fred E. and Martin M. Chammers.(1974). *Leadership and Effective Management*. Illinois: Scott, Foresman and Company
- Franco, M., & Maltos, P. G. (2014). Leadership styles in SMEs: a mixed-method Approach. *International Entrepreneursip and Management Journal*, 11, 425–451.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS Statistics 23*. Edisi Kedelapan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gujarati, Damodar. (2003). *Ekonometrika Dasar*. Terjemah Sumarno Zein. Jakarta: Erlangga.
- Haldma, T., & Lääts, K. (2002). *Influencing Contingencies On Management Accounting Practices In Estonian Manufacturing*. 13.
- Hanafi, A. S., Almy, C., & Siregar, M. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Industri Dan Logistik*, 2(1), 52–61.
- Hariadi, B. (2005). *Perkembangan Praktik Akuntansi Manajemen dan Perubahan*

- Lingkungan Bisnis. 6(2), 150–172.
- Ikhtiyarini, P. F., & Machmuddah, Z. (2019). Sistem Akuntansi Manajemen Memediasi Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pendahuluan. *Perspektif Akuntansi*, 2(1i), 89–108.
- Irjanto, B., & Setiawan, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Industri UMKM di Wilayah D.I. Yogyakarta. *Maksipreneur*, V(2), 15–26.
- Jullimursyida. (2018). Gaya kepemimpinan dan praktik bisnis serta pengaruhnya terhadap kinerja UMKM di propinsi aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 19(1), 23–33.
- Kaplan, Robert S. dan Norton, David P., 1996, *Balanced Scorecard*, Menerjemahkan Strategi Menjadi Aksi, Alih Bahasa : Peter R. Yosi Pasla, 2000, Jakarta : Erlangga.
- Kumalasari, B., & Asandimitra, N. (2019). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja UMKM di Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 784–795.
- Matzler, K., Schwarz, E., Deutinger, N., & Harms, R. (2008). The Relationship between Transformational Leadership, Product Innovation and Performancein SMEs. *Journal of Small Business and Entrepreneurship*, 21(2), 139–151.
- Ng, H. S., Kee, D. M. H., & Ramayah, T. (2016). The role of transformational leadership, entrepreneurial competence and technical competence on enterprise success of owner-managed SMEs. *Journal of General Management*, 42(1), 23–43.
- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasi. *Ecodemika*, IV(1), 86–100.
- Prihastiwi, D. A., & Sholihin, M. (2018). Factors Affecting The Use of Management Accounting Practices in Small and Medium Enterprises: Evidence from Indonesia. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 10(2), 158–176.
- Purwidiyanti, W., & Rahayu, T. S. M. (2015). Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal. *Kinerja*, 19(1), 149–159.
- Putri, P. Y. A., Dewi, I. G. A. R. permata, & Dewi, C. I. R. S. (2018). Praktik Akuntansi Manajemen Dan Faktor-Faktor Kontijensinya Pada UMKM. *Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 3(2), 100–118.
- Rante, A., Rosidi., Djamhuri, A. (2014). Sistem Akuntansi Manajemen sebagai Pemediasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 12(3).

- Santoso, Y. I. (2019). Penerimaan pajak UMKM merosot pasca tarif diturunkan jadi 0,5%, (<https://nasional.kontan.co.id/news/penerimaan-pajak-umkm-merosot-pasca-tarif-diturunkan-jadi-05?page=all>, diunduh pada 18 Oktober 2019).
- Senny, M. H., Wijayaningsih, L., & Kurniawan, M. (2018). Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Manajemen PAUD di Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 8(2), 197–209.
- Soleha, N., Rosiana, Ri., & Yulianto, A. S. (2014). Pengaruh Mediasi Modal Psikologis pada Hubungan Model Perencanaan Anggaran dan Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada PNS Pemerintah Provinsi Banten). *Jurnal Akuntansi*, XVIII(02), 188–201.
- Subawa, A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 4772–4799.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kualitatif, kuantitatif, dan R&D. Bandung: PT Alfabeta
- Sunaryo, W. (2017). *Instrumen Pengukuran Gaya Kepemimpinan : Warkat Utama*.
- Triyanto, E., & Novitasari, L. (2019). Analisis Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Pengelolaan Usaha Kecil Menengah (Studi Kasus Pada Usaha Kecil Dan Menengah Sentra Konveksi Di Klaten). *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 10(1), 97–108.
- Tuan, V. K., & Rajagopal, P. (2019). The Effect of Transformational Leadership Style on Employee Job Satisfaction towards Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) in Ho Chi Minh City, Vietnam. *Academic Journal of Economic Studies*, 5(4), 156–164.